

MOTION DU CA DU 26 FEVRIER 2008

Pour la 6^{ème} année consécutive, la préparation de la rentrée se fait dans le cadre d'une réduction des postes.

Pour les collèges de Creuse, 3 ETP (Equivalents Temps Pleins) sont retirés, mais 15 postes (transformés en HSA) disparaissent pour seulement 36 élèves en moins...

Depuis 2003, les rentrées n'ont été possibles que par la non prise en compte par l'Inspection Académique des horaires réglementaires (IDD, DP3).

Au collège de Dun Le Palestel :

La Dotation Horaire Globalisée prévue pour la rentrée est de 269 H (dont 19 HSA).

Cette année, on tente de nous **imposer 19 HSA**.

Nous condamnons fermement la logique de transformation d'heures postes en HSA.

Ces 19 HSA correspondent à un Equivalent Temps Plein.

L'administration centrale contribue ainsi à la dégradation de la qualité de l'enseignement.

Plusieurs professeurs en poste dans l'établissement (au lieu d'un seul) seront de ce fait en sous-service et susceptibles de compléter leur service dans un autre établissement, ou bien de travailler en bi-valence.

En 2007, le collège de Dun disposait de 14,5 HSA (dont les heures pour service partagé).

Notre établissement pourra-t-il, à la rentrée, surmonter les contraintes dues aux 19 HSA (sans les heures pour service partagé) contenues dans sa DGH?

Si non, certains enseignements ne seront-ils pas remis en cause?

Ni les enseignants ni les parents n'accepteront cet état de faits.

Nous vous rappelons que les personnels régis par les décrets de 1950 ne sont astreints qu'à 1 HSA et ne peuvent compléter leur service que dans un établissement de la même ville.

Avec des HSA, nous aurons moins de temps pour la concertation, le travail en équipe en souffrira : or, nous avons besoin de ce temps-là pour conserver la qualité de notre enseignement à l'écoute des élèves.

Nous vous demandons donc, dans l'intérêt des élèves et des enseignants, **de bien vouloir restituer en heures postes celles transformées en HSA** et de n'attribuer aux établissements que celles pouvant permettre une certaine souplesse mais qui respectent les obligations réglementaires des personnels.

Pour toutes ces raisons, tous les membres du CA, excepté M. Le Principal, se prononcent contre la répartition de l'emploi des 19 HSA de cette DGH.

Nous voulons :

- garder au moins les moyens qui nous avait été attribués cette année pour un enseignement de qualité.
- pouvoir compléter les services des enseignants qui sont en sous-service dans l'établissement avec la DP3, les IDD, l'ATP, sans que ceux-ci aillent compléter leur service ailleurs puis reviennent faire des HSA à Dun.
- faire des groupes en 5^{ème} au moins en SVT, Technologie, Sciences Physiques car les salles ne sont pas faites pour des classes de 28 élèves et les élèves ne pourraient pas manipuler.
- garder le 2^{ème} poste d'EPS.